

Riferimenti sentenza della Cassazione Penale

Anno Numero Sezione

Soggetto Imputato

- Datore_Lavoro_Pubblico
 Datore_lavoro_Privato
 CSP/CSE
 Dirigente
 Responsabile_Lavori
 Committente
 Preposto
 RSPP
 Lavoratore
 Altro

Esito

- Assoluzione
 Condanna
 Pena detentiva
 Pena detentiva+pecuniaria
 Pena pecuniaria
 Pena non specificata
 Concorso di colpa del soggetto leso
 Risarcimento alla costruita parte civile
 Altri elementi

Quantum

- 1* Grado
 2* Grado
 precedente cassazione
 Precedente appello

Classificazione evento

- Infortunio
 Malattia
 Non riguarda un infortunio
 Lesioni
 Morte

Soggetto leso

- Operaio
 Artigiano
 Impiegato
 Imprenditore
 Ulteriori soggetti lesi
 Altro
 Salute Sicurezza

Fattispecie

Addetto a controllare che le varie sfilacciate dei tessuti venissero separate durante la fase di convogliamento in alcune stanze, accortosi che il convogliatore-deviatore si era ostruito, dovendo sbloccarlo e dovendo portarsi, per sbloccarlo, a 5/6 metri da terra, invece di servirsi dell'apposita scala, aveva chiesto ad un collega, che stava transitando in quel momento con un carrello elevatore le cui forche strigevano una balla di tessuto, di issarlo sino alla sommità del convogliatore-deviatore. Eseguito il controllo, al momento della discesa, il carrellista, anzichè porre in azione la leva per la discesa, aveva toccato la leva per l'apertura delle forche, determinando così, la caduta al suolo del collega.

Tipologia del luogo di avvenimento

Numero scheda Sentenza

Pagina 1 di 2

Privato Pubblico Cantiere Ufficio Fabbrica Altro

Principio di diritto

Secondo costante giurisprudenza di questa suprema corte, "un comportamento anomalo del lavoratore per acquisire, nel caso in cui vi sia anche una violazione del datore di lavoro, il valore di causa sopravvenuta da sola sufficiente a cagionare l'evento, deve essere imprevedibile perchè assolutamente estraneo al processo produttivo o alle mansioni attribuite al lavoratore" perchè "la normativa antinfortunistica mira a salvaguardare l'incolumità del lavoratore non soltanto dai rischi derivanti da incidenti o fatalità, ma anche da quelli che possono scaturire da sue stesse avventatezze, negligenze e disattenzioni, purchè normalmente connesse all'attività lavorativa, cioè non esorbitanti dal procedimento del lavoro".

Comportamento avventato, negligente, disattento connesso all'attività lavorativa o non esorbitante dal procedimento di lavoro è il comportamento avventato negligente o disattento che il lavoratore ponga in essere mentre svolge il lavoro affidatogli, il lavoro che gli è proprio, che rientra tra le sue mansioni.

Alla luce di tutto ciò, è certamente avventato servirsi di un muletto per farsi issare a cinque metri di altezza.

Altre informazioni sull'esito (dispositivo della sentenza della Suprema Corte di Cassazione)

 Rigetto_del_ricorso Ricorso_inammissibile

annullamento

 senza rinvio con rinvio con_rinvio_ai_soli_fini_civili

Dispositivo

La Corte annulla agli effetti civili la sentenza impugnata e rinvia al giudice civile competente per valore in grado di appello.

Note

Il giudice competente per l'appello, tenendo conto dei principi formulati dalla cassazione in sentenza, accerterà se e in quale misura i datori di lavoro abbiano adempiuto quel complesso di doveri -ritenuti inadempiti dal pretore e dalla corte (d'appello) non presi in esame- il cui rispetto, in materia antinfortunistica, era ad essi imposto dalla legge.

I contenuti della presente scheda sono stati redatti da ART-ER S. Cons. p.A. ad uso interno e per i propri soci; come tali costituiscono materiale di lavoro.